

SC COMPANIA REGIONALA DE APA BACAU SA

Str. Henri Coanda, nr. 2 – Bacau J4/789/27.09.2010/ CUI:RO 27429315 Capital social: 24.047.170 lei COD CAEN: 3600	Tel:0372-401.301 ; 0234 208 801 Fax:0234-55.11.75 ; 0234 588 292 web: www.apabacau.ro e-mail: ragc_juridic@yahoo.com crabbacau@gmail.com Banca: BRD Bacau Cont: RO13BRDE040SV60027870400	Member of CISQ Federation  CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM ISO 9001 - ISO 14001 BS OHSAS 18001
--	--	---

CONSILIUL DE ADMINISTRATIE al S.C. CRAB S.A.

HOTARAREA NR. 8

DIN 28.04.2022

Spre stiinta :

1. Membrii Consiliului de Administratie ;
2. Director General ;
3. Director Economic ;
4. Director Tehnic ;
5. Director Dezvoltare Programe .
6. AGA Ordinara .

Consiliul de Administratie al S.C. COMPANIA REGIONALA DE APA BACAU S.A., convocat pentru data de 28.04.2022 ora 13.00,

In temeiul art. 141 din Legea nr. 31 / 1990, *privind societatile, republicata*, art. 14 alin. 11 pct. 11 si 16 din Actul Constitutiv al S.C. COMPANIEI REGIONALE DE APA BACAU S.A si art. 55 din OUG nr.109/2011 *privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice* ,

Legal constituit,

In unanimitate de voturi a membrilor prezenti,

HOTARASTE

Art. 1 – Se ia act de Raportul anual al Comitetului de Nominalizare si Remunerare 2021 , constituit in cadrul Consiliului de Administratie cu privire la remuneratiile si alte avantaje acordate administratorilor si directorilor.

Art. 2 - Materialul va fi supus aprobarii Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor , in conformitate cu prevederile art. 11 alin. 2 lit.d din Actul Constitutiv al societatii .

Art. 3 – De ducerea la indeplinire a prevederilor art. 2 va raspunde secretarul Consiliului de Administratie , care va inainta materialul spre aprobare la AGA Ordinara din 25.05.2022.

**PRESEDINTE al CONSILIULUI DE ADMNISTRATIE al S.C. COMPANIA
REGIONALA DE APA BACAU S.A.,**

Turcu Ovidiu Leonard



SECRETAR,

Sef Serviciu Juridic,

Cons. Jr. Luca Monica Elena



(2 ex. originale)

SC COMPANIA REGIONALA DE APA BACAU SA

Str. Henri Coanda, nr. 2 – Bacau J4/789/27.09.2010/ CUI:RO 27429315 Capital social: 24.047.170 lei COD CAEN: 3600	Tel:0372-401.301 ; 0234 208 801 Fax:0234-55.11.75 ; 0234 588 292 web: www.apabacau.ro e-mail: ragc_juridic@yahoo.com crabbacau@gmail.com Banca: BRD Bacau Cont: RO13BRDE040SV60027870400	Member of CISQ Federation  CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM ISO 9001 - ISO 14001 BS OHSAS 18001
--	--	--

RAPORT ANUAL

AL COMITETULUI DE NOMINALIZARE SI REMUNERARE

DIN CADRUL

CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE

2021

Cuprins:

1 Prezentarea generală

1.1 Scurtă prezentare a societății

1.2 Cadrul instituțional

2 Structura remunerației administratorilor

3 Criteriile de performanță privind performanța realizată, a membrilor consiliului de administrație

4 Informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.

1 . Scurta prezentare a societății

S.C. Compania Regionala de Apa Bacau S.A. a fost înființată prin fuziunea dintre S.C. CAB S.A. si S.C. APA SERV S.A. , conform sentintei civile nr. 347/20.09.2010 a Tribunalului Bacau .

S.C. Compania Regionala de Apa Bacau S.A. este **operator licențiat** în sfera serviciilor publice de alimentare cu apă și de canalizare, prin ordinul nr. 57 din 24.01.2011 , prin care s-a aprobat eliberarea licentei clasa I Companiei Regionale de Apa Bacau pentru serviciul public de alimentare cu apa si canalizare . Prin Ordinul ANRSC nr. 486/19.10.2018 si nr. 572/17.12.2018 s-a aprobat modificarea licentei clasa I pentru serviciul public de alimentare cu apa si canalizare , valabila pana la data de 25.01.2021 . Prin Ordinul ANRSC nr. 08/11.01.2021 s-a aprobat eliberarea licentei clasa 1 pentru serviciul public de alimentare cu apa si canalizare , valabila pana la data de 26.01.2026.

Din punct de vedere al ariei geografice activitatea S.C. Compania Regionala de Apa Bacau S.A. se desfășoară pe raza județului Bacau cuprinzând următoarele sisteme: *alimentare cu apă; tratare apă; aducțiune, distribuție apă potabilă , colectare, epurare și evacuare ape uzate și meteorice.*

Alte activități prestate de S.C. Compania Regionala de Apa S.A. sunt:

- 7732- Activitati de inchiriere si leasing cu masini si echipamente pentru constructii ;
- 7712- Activitati de inchiriere si leasing cu autovehicule rutiere grele;
- 7711 –Activitati de inchiriere si leasing cu autoturisme si autovehicule rutiere usoare;
- 7120- Activitati de testari si analize tehnice ;
- 7112-Activitati de inginerie si consultanta tehnica legate de acestea ;
- 4941 - Transporturi rutiere de mărfuri ;
- 4399 – Alte lucrari speciale de constructii n.c.a.4521*;
- 4329 – Alte lucrari de instalatii pentru constructii ;
- 4322 –Lucrari de instalatii sanitare , de incalzire si de aer conditionat ;
- 4221-Lucrari de constructii a proiectelor utilitare pentru fluide ;
- 3700-Colectarea si epurarea apelor uzate ;
- 3600- Captarea,tratarea si distributia apei ;

- 3511 – Productia de energie electrica ;
- 3320 - Instalarea masinilor si echipamentelor industriale ;
- 3313 - Repararea echipamentelor electronice si optice ;
- 2651 - Fabricarea de instrumente si dispozitive pentru masura , verificare , control , navigatie

S.C. Compania Regionala de Apa S.A. este inregistrata la Oficiul Registrului Comertului Bacau sub nr. J04/789/2010 , avand cod de inregistrare fiscal RO 27429315 .

2 . Cadrul instituțional

Prezentul Raport Anual a fost elaborat de către Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de Administrație al S.C. Compania Regionala de Apa Bacau – S.A , în conformitate cu reglementările art.55 din O.U.G. nr.109/30.11.2011 și privește remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, în cursul anului financiar 2021. Raportul Anual va fi prezentat Adunării Generale a Acționarilor și va fi pus la dispoziția acționarilor potrivit art. 40 alin. (1).

Conform art. 55 (3)din OUG 109/2011, Raportul Anual cuprinde în principal informații privind:

- a)** structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;
- b)** criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;
- c)** considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;
- d)** eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
- e)** informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.

Conform prevederilor art. 14 pct. 16 ale Actului Constitutiv al societatii Comitetul de nominalizare si remunerare :

- formuleaza propuneri cu privire la functiile de administratori ;
- elaboreaza si propune Consiliului de Administratie procedura de selectie a candidatilor pentru functiile de director si pentru alte functii de conducere ;
- face recomandari Consiliului de candidati pentru functiile enumerate ;
- formuleaza propuneri pentru remunerarea directorilor ;
- elaboreaza un raport anual cu privire la remuneratiile si alte avantaje acordate administratorilor si directorilor in cursul anului financiar , raport ce va fi prezentat de Consiliul de Administratie Adunarii Generale a actionarilor care aproba situatiile financiare anuale . Raportul anual va fi pus la dispozitia actionarilor , inclusiv pe pagina de internet a societatii si va cuprinde informatiile prevazute de OUG 109/2011 ;
- indeplineste orice alte atributii stabilite in sarcina sa prin lege sau prin decizie a Consiliului de Administratie .

Consiliul de administratie al S.C. Compania Regionala de Apa Bacau S.A. s-a constituit în structura actuală, în luna 08.2019 , conform Hotararii AGA nr. 1 din 23.08.2019 , completata prin Hotararea AGA nr. 1 din 23.01.2020 , cu respectarea principiilor OUG nr.109/2011 privind guvernanța corporativă, în baza unei selecții prealabile efectuate de o comisie formată din specialiști independenți în recrutarea resurselor umane.

Consiliul de administratie a fost numit in urmatoarea componenta , pentru un mandat de 4 ani , respectiv de la data de 23.08.2019 pana la 23.08.2023:

1. Turcu Ovidiu Leonard – administrator neexecutiv, ales si presedinte al Consiliului de Administratie , conform Hotararii nr. 1/13.09.2019 a Consiliului de Administratie ;
2. Chiper Nina – administrator executiv;
3. Popovici Luminita – administrator neexecutiv ;
4. Paval Florin - administrator neexecutiv ;
5. Zaharia Nicolae - administrator neexecutiv .

În vederea executării mandatului, administratorii, au întocmit și prezentat Planul de Administrare, format din Componenta de administrare și Componenta de management .

Acesta a fost transmis autorității publice tutelare , respectiv Asociației de Dezvoltare Intercomunitare Bacău, în vederea negocierii și aprobării indicatorilor financiari și nefinanciari .

Planul de Administrare a fost aprobat prin HAGA O nr. 1 din 29.06.2021 .

3. Structura remunerației administratorilor

În cursul anului 2021 , Consiliul de administrație s-a întrunit lunar sau și mai multe sedințe pe luna, după caz, în cadrul sedințelor ordinare. Prezența administratorilor la sedințele lunare a fost de 100%, cazurile speciale fiind soluționate prin mandate de împuternicire și reprezentare acordate altor membri ai consiliului.

În primul semestru 01 - 06.2021, Consiliul de administrație al S.C. Compania Regională de Apă Bacău S.A. a emis un număr de 54 decizii, dintre cele mai importante referindu-se la:

- Aprobarea Planului de administrare ;
- Aprobarea Planului de Reparații Curente și Capitale pe anul 2021;
- Avizarea Planului de Investiții din surse proprii pe anul 2021;
- Avizarea Bugetului de Venituri și Cheltuieli pe anul 2021 ;
- Avizarea redistribuirii profitului realizat în exercitiul financiar 2020;
- Avizarea Situațiilor Financiare ale societății încheiate la data de 31.12.2020 ;
- Acordarea componentei variabile Directorului General ;
- Acordarea componentei variabile Directorului Economic ;
- Prezentarea Raportului anual al administratorilor și a realizării BVC-ului , Planului de Investiții și Planului de Reparații Curente și Capitale pe anul 2020 ;
- Avizarea Planului Financiar pentru perioada 2021-2025 ;
- Aprobarea constituirii de ajustări pentru deprecierea creanțelor la persoane fizice și juridice;
- Aprobarea constituirii de provizioane ;
- Aprobarea casării unor obiecte de inventar și mijloace fixe de natură domeniului privat și avizarea casării unor mijloace fixe de natură domeniului public ;

- Aprobarea trecerii pe costuri a unor debite ;
- Aprobarea Raportului Comitetului de nominalizare si remunerare din cadrul Consiliului de Administratie aferent anului 2020 ;
- Aprobarea Raportului Comitetului de audit din cadrul Consiliului de Administratie aferent anului 2020 ;
- Informari cu privire la negocierea CCM/unitate ;
- Aprobarea unor tarife .

In al doilea semestru , in perioada 01.07-31.12.2021 , Consiliul de administratie al S.C. Compania Regionala de Apa Bacau S.A. a emis un numar de 37 decizii, dintre cele mai importante referindu-se la:

- Aprobarea valorificarii prin licitatie a deseului rezultat din casarea unor bunuri ;
- Aprobarea majorarii valorii nominale a tichetului de masa ;
- Avizarea efectuarii unor cheltuieli mai mari de 1/12 pentru anumite produse si servicii care trebuiesc asigurate pentru anul 2022;
- Aprobarea trecerii de costuri a unor debite ;
- Aprobarea scoaterii din functiune si casarii unor obiecte de inventar , mijloace fixe si echipamente de protectie;
- Aprobarea contractarii de principiu a unei linii de credit de tip over-draft ;
- Aprobarea Planului anual si multianual de audit intern ;
- Aprobarea rectificarii Planului de Investitii ;
- S-a luat act de situatia juridica a unor dosare de judecata ;
- S-a luat act de Situatiia economica a societatii in raport de modul de realizare a BVC-lui;
- Revendicari ale SLI CAB ;

Comitetul de nominalizare si remunerare s-a intrunit pe parcursul anului 2021 , emitand 2 hotarari , astfel :

Hotararea nr. 1 din 03.06.2021 – acordarea componentei variabile Directorului General Chiper Nina, ca urmare a aprobarii Situatiilor Financiare pe anul 2020 de catre AGA Ordinara in data de 31.05.2021, prin hotararea nr. 1 si a constatarii indeplinirii indicatorilor financiari si nefinanciari prevazuti atat in Planul de administrare, cat si in contractul de mandat.

Hotararea nr. 2 din 03.06.2021 – acordarea componentei variabile Directorului Economic Gherasim Gabriela Luiza, ca urmare a aprobarii Situatiilor Financiare pe anul 2020 de catre AGA Ordinara in data de 31.05.2021, prin hotararea nr. 1 si a constatarii indeplinirii indicatorilor financiari si nefinanciari prevazuti atat in Planul de administrare, cat si in contractul de mandat.

Conform Hotararii nr. 1/23.08.2019 si nr. 1 /23.01.2020 a AGA Ordinara, administratorii neexecutivi au dreptul la o indemnizație (remunerație) fixa lunara bruta pentru executarea mandatului încredințat compusa astfel :

- dintr-o componenta fixa de 2772 lei
- dintr-o componenta variabila stabilita dupa aprobarea indicatorilor financiari si nefinanciari

Presedintele Consiliului de Administratie beneficiaza de o indemnizatie fixa bruta lunara de 3.013 lei , precum si de o componenta variabila stabilita dupa aprobarea indicatorilor financiari si nefinanciari .

Membrii Consiliului de Administratie nu au beneficiat in anul 2021 de componenta variabila, Planul de Administrare fiind aprobat prin HAGA O nr. 1 din 29.06.2021 .

Indemnizația (remunerația) lunară a directorului general a fost stabilită prin Hotararea nr. 1/15.01.2019 a Consiliului de Administratie si prin Contractul de Mandat nr. 612 din 16.01.2019 , fiind compusa dintr-o indemnizatie fixa bruta lunara de 17.640 lei . Indemnizatia fixa lunara a directorului general a fost plafonata de la data semnarii contractului de mandat (16.01.2019), nefiind indexata cu coeficientul de variatie a castigului salarial mediu brut din ramura in care isi desfasoara activitatea societatea, comunicat de Institutul National de Statistica .

Componenta variabila este in quantum de 3(trei) indemnizatii lunare (fata de 6 cat prevede legislatia in domeniu) si se acorda anual , dupa aprobarea situatiilor financiare, in functie de gradul de realizare a indicatorilor de performanta financiari si nefinanciari.

Prin HCA nr. 2 din 03.06.2021 s-a aprobat acordarea componentei variabile Directorului General Chiper Nina, ca urmare a aprobarii Situatiilor Financiare pe anul 2020 de catre AGA Ordinara in data de 31.05.2021, prin hotararea nr. 1 si a constatarii indeplinirii indicatorilor financiari si nefinanciari prevazuti atat in Planul de administrare, cat si in contractul de mandat.

Componenta de management a Planului de Administrare a Directorului General Chiper Nina a fost aprobata prin Hotararea Consiliului de Administratie nr. 1 din 23.05.2019 , iar indicatorii de performanta financiari si nefinanciari constituie Anexa la Contractul de mandat aditionat prin Actul Adicional nr. 1 din 29.05.2019 (nr. 6102/29.05.2019) si nr. 2 din 04.05.2020 (nr. 5075/04.05.2020) .

Indemnizația (remunerația) lunară a directorului economic a fost stabilită prin Hotararea nr. 2/15.01.2019 a Consiliului de Administratie si prin Contractul de Mandat nr. 613 din 16.01.2019, fiind compusa dintr-o indemnizatie fixa bruta lunara de 14.600 lei . Indemnizatia fixa lunara a directorului economic a fost plafonata de la data semnarii contractului de mandat (16.01.2019), nefiind indexata cu coeficientul de variatie a

castigului salarial mediu brut din ramura in care isi desfasoara activitatea societatea, comunicat de Institutul National de Statistica .

Componenta variabila este in cuantum de 3(trei) indemnizatii lunare si se acorda anual, dupa aprobarea situatiilor financiare, in functie de gradul de realizare a indicatorilor de performanta financiari si nefinanciari.

Prin HCA nr. 3 din 03.06.2021 s-a aprobat acordarea componentei variabile Directorului Economic Gherasim Gabriela Luiza , ca urmare a aprobarii Situatiilor Financiare pe anul 2020 de catre AGA Ordinara in data de 31.05.2021 , prin hotararea nr. 1 si a constatarii indeplinirii indicatorilor financiari si nefinanciari prevazuti atat in Planul de administrare, cat si in contractul de mandat.

Componenta de management a Planului de Administrare a Directorului Economic a fost aprobata prin Hotararea Consiliului de Administratie nr. 2 din 23.05.2019, iar indicatorii de performanta financiari si nefinanciari constituie Anexa la Contractul de mandat aditionat prin Actul Adicional nr. 1 din 29.05.2019 (nr. 6103/29.05.2019).

3 Criteriile de performanță privind performanța realizată, a membrilor consiliului de administrație

Obiectivele și criteriile de performanță ale membrilor consiliului de administrație au fost stabilite in Planul de Administrare, care include strategia de administrare pe durata mandatului pentru atingerea obiectivelor și criteriilor de performanță, de către Adunarea Generală a Acționarilor în termenul prevăzut de art. 30 din OUG 109/2012.

Indicatori de performanță propuși pentru Consiliul de Administrație si realizati la 31.12.2021 :

Categorie	Indicator	U.M.	Formula de calcul	Valoare țintă	Pondere %	Realizat An 2021
Financiari					20	
Eficiență economică	Consum specific de energie electrică pe unitate de apă produsă și distribuită	KWh/ mc	Consum de energie electrică aferent proceselor de captare, transport apă brută, tartare apă/ cantitatea de apă potabilă produsă și distribuită	Reducere cu 4% în cei 4 ani de mandat (1% pe an)	2%	6,75%

	Consum specific de energie electrică pe unitate de apă uzată și meteorică epurată	KWh/mc	Consum de energie electrică aferent proceselor de colectare, transport și epurare a apelor uzate și meteorice/ cantitatea de apă uzată și meteorică epurată	Reducere cu 4% în cei 4 ani de mandat (1% pe an)	2%	3,67%
	Creșterea volumului de apă potabilă facturat având ca an de referință 2019	mc	Volumul de apă potabilă facturat	Creștere cu 4% pe mandat (1%/an)	2 %	Pe fondul pandemiei s-a înregistrat o scădere cu 3,63%
	Diminuarea pierderilor de apă din rețea prin programul de înlocuire a contorilor	Buc.	-	1678 – 2019 157 – 2020 614 – 2021 777 – 2022 157 - 2023	2 %	643 contori 104,72%
	Pondere cheltuielilor cu apa care nu aduce venituri în cifra de afaceri NRW		Total apă brută și tratată plătită – Total apă facturată / Total apă brută și tratată plătită X 100	2021 – 0 2022 – 1 2023 - 1,5	2 %	Nu se aplică pentru anul 2021
	Productivitatea fizică a muncii		Producția fizică totală/ număr mediu salariați	2020 – 119 2021 – 121 2022 – 125 2023 – 129	3%	121%

Datorii	Plata tuturor datoriilor către bugetul de stat.	%	Măsurat cu indicatorul $I = C1 \times 100$ C1 are valoarea 1 dacă datoriile respective au fost achitate integral și 0 (zero) pentru datoriile care nu au fost achitate la scadență	100%	2%	100%
	Plata tuturor datoriilor către bugetele locale	%	Măsurat cu indicatorul $I = C2 \times 100$ C2 are valoarea 1 dacă datoriile respective au fost achitate integral și 0 (zero) pentru datoriile care nu au fost achitate la scadență	100%	2%	100%
	Rambursarea ratelor și dobânzilor aferente contractelor de cofinanțare pentru proiectele de investiții	%	Formula este $I = C3 \times 100$, dacă C3 are valoarea 1 dacă datoriile respective au fost achitate integral și 0 (zero) pentru datoriile care nu au fost achitate la scadență	100%	3%	100%
Operationali Nefinanciari					20	
Calitate servicii/ produse	Gradul de conformare a calității apei potabile	%	Probe conforme/ Total probe*100	95% - 2019 95,5% - 2020 96% - 2021 96,5% - 2022 97% - 2023	6%	102.08%
Satisfacția Clientului	Reducerea duratei de de intervenție în rețelele de distribuție apă și de canalizare, de la depistarea /sesizarea defecțiunii până la remedierea acesteia. (ore) Notă: graficul și programarea	Ore	-	60 – 2019 59 – 2020 58 – 2021 57 – 2022 56 – 2023	4%	35 ore 141,37%

	interventiilor se va întocmi funcție de gravitatea/urgența remedierii defecțiunii.					
	Reducerea duratei de răspuns în vederea soluționării cererilor clienților (zile)	zile	-	15 – 2019 14 – 2020 13 – 2021 12 – 2022 11 – 2023	4%	100%
Capacitatea de Dezvoltarea Angajaților	Identificarea necesităților și stabilirea unui program de pregătire și dezvoltare a angajaților	Buc.	Intocmirea unui Plan de pregătire și dezvoltare a angajaților (alocarea de resurse pentru participare la cursuri de perfecționare/ atestare)	Se va întocmi anual	6%	Realizat
Servicii publice					10	
Acoperire servicii/ produse	Creșterea numărului de branșamente /racorduri la rețeaua de apă și canalizare de la an la an, având perioada de referință anul 2018	%	Nr. De Contracte nou încheiate / nr. Contracte existente în anul anterior * 100	0,5 – 2020 0,5 – 2021 0,5 – 2022 0,5 – 2023	10%	12,98%
Guvernanta Corporativa					50	
Strategia întreprinderii este dezvoltată și aprobată la timp	Programul de investiții din surse proprii și fonduri atrase	Buc.	-	1/an	10%	Realizat
Monitorizare a proceselor de transparență și comunicare	Monitorizarea proceselor de transparență și comunicare informații publice	Buc.	-	1 Raport Legea 544/2001 pe an	10%	Realizat

Monitorizare a și evaluarea performanței conducerii executive	Nivelul de monitorizare a performanței conducerii executive pe baza de IP	Buc.	-	1 Rapoart de monitorizare pe an	10%	Realizat
	Evaluarea performanței generale a conducerii executive	Buc.	-	1 audiere pe an 1 raport pe an	10%	Realizat
Stabilirea politicilor management -lui de risc și monitorizare a riscului	Conceperea și implementarea unor politici de management al riscului, identificarea și modul de minimizare ale acestora prin monitorizare și evaluare anuală. Instituirea de instrumente, procedure și linii de responsabilitate.	Buc.	-	1 Plan de management al riscului /an	10%	Realizat

Conducerea executivă a societății pe perioada anului 2021 a fost formată din :

1. În funcția de Director General :

- pe perioada 16.01.2019-16.01.2023 d-na Chiper Nina director general, conform HCA nr. 1 din 15.01.2020, pentru o perioadă de 4 ani, ca urmare a finalizării procedurii de selecție desfășurată conform OUG 109/2011

2. În funcția de Director Economic :

- pe perioada 16.01.2019-16.01.2023 d-na Gherasim Gabriela Luiza director economic, conform HCA nr. 2 din 15.01.2020, pentru o perioadă de 4 ani, ca urmare a finalizării procedurii de selecție desfășurată conform OUG 109/2011

3. În funcția de Director Tehnic : Popescu Eduard Marian

4. În funcția de Director Dezvoltare : Popa Raluca

4 Informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.

Numirea administratorilor s-a făcut pe o perioadă de 4 ani, începând cu data de 23.08.2019, până la data de 23.08.2023.

Adoptat astăzi 28.04.2022, în ședința Consiliului de Administrație al SC Compania Regionala de Apa Bacau SA.

Comitet de Nominalizare si Remunerare , numit prin HCA nr. 3 din 15.05.2020.

1. Turcu Ovidiu Leonard – presedinte
- 2: Popovici Luminita – membru
3. Zaharia Nicolae – membru
4. Luca Monica Elena – secretar

